



COMMISSION DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES SOCIAUX
DES **PREMIÈRES NATIONS**
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR

Appel d'offres de service

**Portrait de l'économie sociale chez
les Premières Nations au Québec**

Novembre 2016

N. B. : Le masculin est utilisé dans ce document par souci de simplicité et de concision, sans aucune intention de discrimination.



TABLE DES MATIÈRES

1.	INTRODUCTION	1
2.	DESCRIPTION DE L'ORGANISATION	1
3.	MISE EN CONTEXTE	1
4.	MANDAT	2
5.	OBJECTIFS GÉNÉRAUX	3
6.	INSTRUCTIONS AU SOUMISSIONNAIRE	4
7.	DROITS EXCLUSIFS DE LA CSSSPNQL.....	4
8.	ADRESSE DE LA CSSSPNQL	5



ABRÉVIATIONS ET SIGLES

APNQL	Assemblée des Premières Nations du Québec-Labrador
CSSSPNQL	Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador
EESPN	Entreprise d'économie sociale des Premières Nations
ÉS	Économie sociale
PN	Premières Nations



APPEL D'OFFRES DE SERVICE

1. Introduction

La Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL) désire confier un mandat visant à réaliser un projet de portrait de l'économie sociale (ÉS) chez les Premières Nations (PN) au Québec.

2. Description de l'organisation

La mission de la CSSSPNQL consiste à améliorer le bien-être physique, mental, émotionnel et spirituel des personnes, des familles et des communautés des PN et des Inuits dans le respect de leur culture et autonomie locale. Elle a pour rôle d'assister les communautés et organismes des PN dans la défense, le maintien et l'exercice des droits inhérents en matière de santé et de services sociaux, ainsi que de les aider dans la réalisation et le développement de ces programmes.

3. Mise en contexte

La CSSSPNQL a développé un plan d'action régional de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale. Dès lors, l'ÉS a été identifiée comme un levier adapté pour s'attaquer au problème de la pauvreté et d'exclusion sociale au sein des communautés des PN. Par ses valeurs sociales, similaires aux aspirations des collectivités des PN et Inuits, l'ÉS devient un modèle de développement adapté aux réalités culturelles et sociales des PN. À la suite de la résolution adoptée par les Chefs de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL), la CSSSPNQL a mis en œuvre son projet de développement en ÉS dans le but de répondre aux besoins identifiés dans le Plan directeur 2007-2017 en santé et services sociaux des PN du Québec. Depuis 2013, la CSSSPNQL travaille notamment à :

- › promouvoir et sensibiliser les PN au modèle de l'ÉS;
- › offrir un soutien et l'accompagnement aux individus, groupes, communautés et entreprises d'ÉS des PN;
- › favoriser le démarrage et l'expansion de projets d'entreprises en ÉS auprès des PN;
- › développer des outils d'employabilité et de formation de la main-d'œuvre en ÉS;
- › apporter un appui aux initiatives communautaires ainsi que dans la mise en place de projets en ÉS ayant un impact structurant dans différents milieux;
- › réseauter et développer des partenariats auprès des organisations des PN et allochtones, ainsi qu'auprès des instances gouvernementales;
- › travailler au sein de groupes et comités qui œuvrent au développement socioéconomique;



- › travailler en collaboration avec les communautés et organisations régionales dans le but de favoriser une approche commune et mettre à profit les expertises de chacune d'elles;
- › mettre en place une structure de concertation régionale en ÉS spécifique aux PN;
- › veiller à la production et au transfert des connaissances en ÉS.

Le mandat et les objectifs de la CSSSPNQL, pour le développement de l'ÉS auprès des PN, sont très diversifiés. L'ÉS connaît actuellement un essor important au Québec, et la CSSSPNQL y travaille activement afin que ce modèle soit de plus en plus connu auprès des PN au Québec. Sur ce point, plusieurs percées sont notées dans ce secteur, et ceci est un signe très encourageant en matière de reconnaissance de l'ÉS par les PN et chez ces dernières.

L'état actuel des connaissances sur l'ÉS chez les PN est limité puisque les entreprises d'ÉS des PN actives au Québec et leurs particularités sont encore peu connues. Le présent projet de recherche vise à dresser un portrait de l'ÉS chez les PN au Québec.

La réalisation d'un portrait de l'ÉS chez les PN s'inscrit comme un outil d'information et d'analyse et comme un moyen d'atteindre les résultats visés par la CSSSPNQL en matière d'ÉS. Cet outil permettra notamment de promouvoir l'ÉS et de sensibiliser les différentes communautés ou organisations et acteurs désignés pour le développement d'un modèle afin d'« entreprendre autrement ». De plus, le portrait permettra de documenter les besoins et ainsi déterminer les meilleures actions pour assurer le développement de l'ÉS.

4. Mandat

Dresser un portrait de l'économie sociale chez les Premières au Québec, afin de faire l'inventaire des entreprises d'économie sociale des Premières Nations (EESPN) et d'identifier des pistes d'action qui permettront d'accroître la contribution de ce secteur au développement économique et social des Premières Nations.

Le consultant, sous la supervision de la gestionnaire du secteur du développement social de la CSSSPNQL, aura un rôle de mise en œuvre du projet, soit la réalisation de la collecte de l'information auprès des communautés ou organisations ciblées au Québec, selon le plan de travail du portrait. De plus, le consultant devra effectuer l'analyse et l'interprétation des données recueillies et rédiger le rapport. Les étapes préalables, telles que la définition des objectifs, le plan de travail, la recension de la littérature, l'invitation et le cadre conceptuel, seront réalisées par la CSSSPNQL.



5. Objectifs généraux

Afin d'accomplir le mandat, les activités à réaliser sont les suivantes :

Objectif	Activités	Livrables
Faire l'inventaire et dresser un portrait descriptif des entreprises d'ÉS chez les PN au Québec	Procéder à la collecte d'information à l'aide des instruments développés, des outils disponibles et de la méthodologie identifiée	› Collecte d'information complétée
	Effectuer la saisie électronique, le nettoyage et la mise en forme de la base de données	› Fichier électronique de la base de données
	Analyser, interpréter et rédiger le rapport régional, selon le canevas défini dans le plan de travail du portrait	› Rapport préliminaire pour validation (mars 2017)
		› Rapport régional (avril 2017)

À titre d'exemples, voici les questions qui pourraient être incluses dans la collecte de données du portrait :

- › Qui sont les entreprises d'économie sociale des Premières Nations (EESPN)?
 - Identification et description :
 - statut juridique, secteur d'activité, mission, raison de création, clientèle, nation, communauté, région, année de création, etc.
- › Quelles sont les ressources humaines dans les EESPN?
 - Nombre d'employés
 - Hommes, femmes
 - Temps plein, temps partiel, saisonnier
 - Allochtones, PN, jeunes, aînés
 - Programme d'employabilité
 - Nombre de bénévoles
 - Tâches des bénévoles
 - Formation
 - Etc.
- › Quelle est la vie démocratique dans les EESPN?
 - Nombre d'administrateurs
 - Hommes, femmes, jeunes
 - Outils de planification
 - Outils de gestion
 - Etc.
- › Quelles sont les ressources financières des EESPN?
 - Sources de revenu
 - Sources de l'aide financière
 - Dépenses



6. Instructions au soumissionnaire

Le soumissionnaire intéressé doit fournir tous les éléments d'information nécessaires et suffisants pour permettre à la CSSSPNQL d'évaluer correctement l'offre de service. Les informations fournies doivent être succinctes et toucher à tous les aspects requis. Le soumissionnaire doit démontrer en quoi il possède les qualifications requises pour réaliser le mandat. Il peut ajouter toute information jugée pertinente. Ces renseignements devront être présentés **en annexe** de façon à limiter le plus possible le document de base.

Pour que l'offre de service soit considérée, le soumissionnaire devra fournir les informations suivantes:

- › brève introduction faisant état de son intérêt;
- › démonstration de son expérience antérieure dans l'exécution de mandats similaires;
- › connaissance des milieux des PN, de l'ÉS, etc.;
- › aisance à travailler le mandat en français et en anglais;
- › étapes proposées pour la réalisation du bien livrable;
- › démarche que le soumissionnaire entend suivre pour réaliser le mandat avec succès;
- › présentation d'un plan de travail, incluant les activités, les échéanciers et les rapports pour la durée du mandat;
- › budget détaillé des coûts*, soit les honoraires en fonction des étapes et activités proposées, nombre de jours/personnes, déplacements, etc.

***IMPORTANT : Dépenses admissibles**

Toutes les dépenses liées à la traduction des documents (questionnaire, lettres, rapports, etc.) et aux déplacements, concernant les rencontres avec la CSSSPNQL, seront assumées par la CSSSPNQL, et ce, sur présentation du compte de dépenses par le consultant (pour une personne). Les montants remboursables sont établis en fonction de la politique financière en vigueur de la CSSSPNQL. Toutes les demandes reçues seront traitées de façon confidentielle.

7. Droits exclusifs de la CSSSPNQL

La CSSSPNQL se réserve le droit de retenir une ou aucune des soumissions reçues. De plus, une priorité sera accordée aux soumissionnaires issus des PN.



8. Adresse de la CSSSPNQL

Tout soumissionnaire intéressé doit déposer une offre de service, en deux (2) copies, par la poste ou en personne, au plus tard le **25 novembre 2016, à 16 h**, à l'adresse suivante :

CSSSPNQL
À l'attention de M^{me} Sophie-Emilie Morissette
250, place Chef-Michel-Laveau, bureau 102
Wendake QC G0A 4V0

Pour tout renseignement supplémentaire, vous pouvez communiquer avec M^{me} Sophie-Emilie Morissette, chargée de projet en économie sociale, par téléphone, au 418-842-1540, poste 2406, ou par courriel à semorissette@cssspnql.com.



**COMMISSION DE LA SANTÉ
ET DES SERVICES SOCIAUX
DES PREMIÈRES NATIONS
DU QUÉBEC ET DU LABRADOR**